

Seneca

VISION

INTERIM

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

klaus peters



Klaus Peters Seneca Vision

Seneca Vision sind seit über 16 Jahren in unterschiedlichen Mandaten als Interim Manager tätig. In diesen Mandaten handelte es sich regelmäßig um Reorganisations- und Restrukturierungsaufgaben mit einem starken internationalen Hintergrund. Die zu führenden Teams setzten sich u.a. aus Mitarbeitern aus dem gesamten europäischen Raum sowie nordamerikanischen und chinesischen Kollegen zusammen. Die zu erreichenden und mit aussagekräftigen KPI's zu belegenden Ziele waren crossfunktional und i.d.R. innerhalb der Supply Chain zu erreichen. Behandelte Themen waren stark geprägt von Kosteneinsparungs- und Lean-Projekten.

Fast alle mittelständisch geprägten Kunden wurden von Kapitalgebern aus dem Finanzsektor gesteuert (u.a. 3i, Granville Baird, Advent, Alchemy, Goldman Sachs, Riverside), das übergeordnete Ziel aller Aktivitäten war dem entsprechend immer die Steigerung des Unternehmenswertes.

Ein weiterer Schwerpunkt war die Leitung und Durchführungen von sehr offensiven Kosteneinsparungsprogrammen auf allen Ebenen (Gemeinkosten und direkte/indirekte Kosten). Hierbei wurden Ziele zwischen 20% und 30% formuliert und realisiert.

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de

✉ info@seneca-vision.de

mandate

2003 – 2020 Interim Manager

Freiberuflich, Einsätze u.a. für

IFA Powertrain GmbH & Co KG, Haldensleben

Director Purchase // Interim Manager

- Begleitung der laufenden Sanierungsvereinbarung durch Übernahme der Einkaufsleitung
- Fortführung des Mandats aus dem Jahr 2018

Joseph Dresselhaus GmbH & Co. KG, Herford

Einkaufsleiter // Interim Manager

- Übernahme der Einkaufsleitung im Rahmen einer laufenden Sanierung
- Begleitung der mit der Erstellung des Sanierungsgutachtens beauftragten Unternehmensberatung SMP
- Einkaufsseitige Umsetzung dieses Gutachtens incl. Personalmaßnahmen
- Begleitung des laufenden Mergerprozesses zum Verkauf des Unternehmens
- Leitung EBIT-Improvement Projekt
- Aufbau eines Qualitätssicherungssystems für den Handel
- Integration der Einkaufsbereiche Niederlassungen in den zu entwickelten Zentraleinkauf
- Personalentwicklung
- Aufbau prozessorientiertes Global Sourcing

Mitarbeiter: 800 / Direkt unterstellt: 52

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

IFA Powertrain GmbH & Co KG, Haldensleben

Director Purchase // Interim Manager

- Übernahme des operativen, strategischen und Projekteinkaufs
- Enge Mitarbeit beim durch die Helbling Business Advisors erarbeiteten Sanierungsgutachten
- Leitung umfangreicher Outsourcingmaßnahmen
- Übernahme und Ausbau des Einkaufscontrollings und SAP-Keyuserteams mit 4 Mitarbeitern
- Leitung des globalen Teams Produktkostenoptimierung
- Reimplementierung und Optimierung des bestehenden SAP-Systems
- Aufbau eines Global Sourcing Councils
- Durchführung Sonderprojekt EBIT-Improvement
- Persönliche Übernahme SOP gefährdender Projekte beim OEM

Mitarbeiter: 2000 / Direkt unterstellt: 32

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Zollern GmbH & Co KG (im Auftrag der Kloepfel Consulting), Sigmaringendorf

Projektleiter // Interim Manager

- Übernahme des laufenden Einkaufsoptimierungsprojektes der Kloepfel Consulting bei der Zollern
- Komplettausschreibung aller Warengruppen
- LCC Sourcing der Kernwarengruppen (Zerspamung, Rohstoffe etc.)
- Weiterführung aller im Rahmen der Abteilungsleitung „After Sales Order Management“ anfallenden Aufgaben am Standort Friedrichshafen sowie Detroit
- Leitung von Sonderprojekten im kerntechnischen und militärischen Bereich mit Fokus auf den Paradigmenwechsel des Know-Hows interner Fachexperten zu modernem logistikorientiertem Multiprojektmanagement unter Einbeziehung der Kunden
- Laufende Abstimmungen und Priorisierungen mit den Haupt-Schnittstellen: Controlling, Logistik, Sales, Regionen und Kundendienst
- Sicherstellung und Überwachung korrekter Preisbildung, Rabatt- und Provisionsstrukturen
- Gezieltes Forderungsmanagement überwachen und bei Bedarf Maßnahmen zur Forderungsvermeidung veranlassen
- Überwachung, Weiterführung und Festlegung von Maßnahmen zur Zielerreichung der Abteilungsziele gem. „Target“ (KVP/Kaizen)
- Führung der 5 Teamleiter am Standort Friedrichshafen bzw. Detroit
- Prozessuale und strukturelle Unterstützung und Beratung der Teamleiter und (Teil-) Projektleiter

Mitarbeiter: 10000 / Direkt unterstellt: 65

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Reintjes Gears, Hameln

Leiter Einkauf // Interim Manager

- Reorganisation des Bereiches Einkauf
- Anpassung der Einkaufsprozesse an die neue Unternehmenssituation
- Reorganisation des Bereiches nach suboptimaler SAP Einführung
- Leitung Sonderprojekt Lagerbestandsabbau
- Leitung abteilungsübergreifendes Sonderprojekt „Bauteilverfügbarkeit“
- Restrukturierung/Sanierung der Lieferantenbasis incl. Aufbau Lieferantenmanagement
- Outsourcing und umfassende Reorganisation der kompletten Bereiche Logistik und Facility Management
- Sourcing neuer Lieferanten zur Einführung Baugruppeneinkauf

Mitarbeiter: 400 / Direkt unterstellt: 10

Uhlmann Pac-Systeme GmbH & Co. KG, Laupheim

Leiter operativer Einkauf // Interim Manager

- Reorganisation des Bereiches nach fehlerhafter SAP Einführung
- Aufbau eines effizienten Lieferantenmanagements für den Sondermaschinenbau in der Pharmaindustrie
- Führung des Outsourcingteams Drehen und Fräsen
- Leitung der Task Force Fehlteile
- Erarbeitung Mitarbeiterentwicklungsprogramm für den Einkauf

Mitarbeiter: 2000 / Direkt unterstellt: 12

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Schletter Solar GmbH, Haag (Oberbayern)

Leiter Einkauf & Logistik // Interim Manager

- Mitglied des Kernteams Sanierung und Restrukturierung
- Globales Outsourcing weiterer Produktionsbereiche nach einem Personalabbau von 50%
- Aufbau und Leitung des Outsourcingteams
- Implementierung eines S&OP Prozesses für die gesamte Supply Chain in Zusammenarbeit mit der Roland Berger Strategy Consultants
- Outsourcing der inner- und ausserbetrieblichen Logistikabläufe
- Implementierung von Konsignationslagern nach SAP-Standard
- Aufbau und Training eines neuen Teams Supply Chain zum Management oben genannter Prozesse

Mitarbeiter: 600 / Direkt unterstellt: 45

Röhm Spanntechnik GmbH, Sontheim an der Brenz

Leiter Konzerneinkauf

- Aufbau & Leitung der Einkaufsorganisation am Stammsitz und als Matrixorganisation in 2 weiteren Werken in Deutschland sowie in der Slowakei, Indien und ChinaStrategieentwicklung für den Geschäftsbereich
- Weiterentwicklung der bisher national ausgerichteten Einkaufsteams
- Schulung techn. ausgerichteter Mitarbeiter in kaufm. Grundsatzfragen
- Weiterentwicklung der bisher national ausgerichteten Einkaufsteams
- Rückführung des ausgeprägten "Maverick Buyings"
- Entwicklung eines modernen Einkaufscontrollings; enge Zusammenarbeit mit den Bereichen Finance und Controlling
- Analyse von Beschaffungsmärkten (direkte und indirekte Güter) & Definieren von Beschaffungsstrategien
- Lieferantenmanagement (Qualifizierung, Entwicklung, Bewertung)
- Implementierung bzw. Ausbau einer Warengruppenstruktur incl. eines adäquaten Lead-BuyerKonzeptes

Mitarbeiter: 1.400 / Direkt unterstellt: 18

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Recaro Aircraft Seating GmbH & Co. KG, Schwäbisch Hall

Leiter Commodity Purchasing

- Leitung des Bereichs Commodity Purchasing mit 6 Teamleitern und insg. 35 weltweit tätigen Einkäufern
- Etablierung eines globalen Lead Buyer Konzeptes
- Leitung der Sonderprojekte Global Sourcing & US\$ Sourcing
- Verantwortung für das globale Kostensenkungsprogramm Focus 2015
- Übernahme von Top Reklamationsfällen
- Leitung des Vorserienteileinkaufs
- Leitung Changemanagements
- Schnittstellenfunktion im crossfunktionalem Projektteam
- Koordination Einkaufsbüro China

Mitarbeiter: 1.700 / Direkt unterstellt: 41

Eissmann Automotive Deutschland GmbH, Bad Urach

Leiter Projekteinkauf

- Leitung des Bereichs Projekteinkauf mit insg. 15 europaweit tätigen Einkäufern
- Etablierung eines leistungsfähigen Multiprojektmanagements
- Teamkoordination im Bereich Global Sourcing
- Leitung des Projekteinkaufs aller Produktionsstandorte in Deutschland, Tschechien, Slowakei, Ungarn, China, USA und Mexiko
- Führung von Preisverhandlungen bei Top-Lieferanten
- Leitung des Prototyp- und Vorserienteileinkaufs
- Leitung des Changemanagements bis zu sechs Monate nach Produktionsbeginn
- Identifikation und Umsetzung von „Cost-Saving-Maßnahmen“ während der Projektphase
- Schnittstellenfunktion im crossfunktionalem Projektteam
- Koordination Produktionsstart neue E-Klasse (Mercedes) in China

Mitarbeiter: 4.000 / Direkt unterstellt: 15

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

www.seneca-vision.de
info@seneca-vision.de

mandate

GLATFELTER Gernsbach GmbH & Co. KG, Gernsbach

Director Supply Chain

- Ausarbeitung einer Supply Chain Strategie für die globale Business Unit um in Zusammenarbeit mit dem Headquarter in den USA Wettbewerbsvorteile in diesem Marktsegment zu erzielen.
- Entwicklung von Strategien und Teams zur Zielerreichung der folgenden Teams: Sales und Operational Planning, Procurement, Supply Management, Production Planning, Inventory Management, Warehousing, Distribution Services, Logistics and Transportation Management
- Erarbeitung eines globalen Planungsprozesses für den Bereich Operations und Leitung der monatlichen Supply Chain und Geschäftsführungs-Meetings
- Etablierung von kontinuierlichen Kosteneinsparungsprogrammen in den Bereichen Rohstoffe, MRO, CAPEX und Energie
- Verantwortlich für die Einführung von geeigneten Kennzahlen zur Messung und Optimierung der gesamten Supply Chain (Supply Chain Score Card)
- Verantwortlich für den gesamten Einkauf von Rohstoffen, MRO, CAPEX und Energie der globalen Business Unit. Kontinuierliche Verbesserung der Einkaufsmöglichkeiten sowie EBIT-Situation Entwicklung und Umsetzung von dazu geeigneten Kosteneinsparungsprogrammen.
- Leitung zukünftiger Logistikprojekte. Entwicklung und Umsetzung von effizienten Programmen als Kombination von internen Ressourcen und externen Logistikern.
- Entwicklung und Umsetzung nachhaltiger Prozesse zur Etablierung und Erhaltung optimaler Lagerbestände in den Bereichen Rohstoffe, Umlaufvermögen, Fertigprodukte, Ersatzteile
- Personalrekrutierung und Talentförderung der Mitarbeiter der Supply Chain.
- Crossfunktionale Zusammenarbeit auf Führungsebene mit den Bereichen Finance, Operations, Sales, Marketing, etc

Mitarbeiteranzahl: 68

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Joh. Heinr. Bornemann GmbH, Obernkirchen/Seneca Falls (USA)

Einkaufsleiter

- Integration der Bornemann GmbH in die ITT Corporation/USA nach erfolgtem Merger.
- Begleitung des Integrationsprozesses in die globale Organisation der ITT Corp. nach erfolgter Übernahme unter Berücksichtigung der vorhandenen multikulturellen Strukturen
- Vakanzüberbrückung und Unterstützung bei der Neubesetzung der Position
- Überprüfung und Erarbeitung einer „Prozesslandschaft“ für den Bereich Supply Chain Management mit Fokus auf Multistandortlogistik zur Sicherstellung der innerbetrieblichen Just-in-Sequence-Produktion bzw. Reihenfolgesynchronität
- Personelle Weiterentwicklung dieses Bereichs mit Fokus auf Integration gewachsener Mitarbeiterstrukturen an die neuen Zielsetzungen
- Einführung eines KVP-System im administrativen Bereich (Kaizen)
- Identifizierung und Umsetzung von Low Cost Country Potentialen
- Crossfunktionale Einbettung dieses Bereichs in das operative Geschäft

Mitarbeiter: 500 / Direkt unterstellt: 8

MTU Friedrichshafen GmbH / Tognum AG

Director After Sales Operations & Logistics Order Management

- Leitung von Sonderprojekten im Bereich der Nuklear- und Rüstungsindustrie.
- Weiterführung aller im Rahmen der Abteilungsleitung „After Sales Order Management“ anfallenden Aufgaben am Standort Friedrichshafen sowie Detroit
- Back-up-Unterstützung des Sales bei Vertragsverhandlungen, Angebotsstrategien etc.
- Laufende Abstimmungen und Priorisierungen mit den Haupt-Schnittstellen: Controlling, Logistik, Sales, Regionen und Kundendienst
- Sicherstellung und Überwachung korrekter Preisbildung, Rabatt- und Provisionsstrukturen
- Gezieltes Forderungsmanagement überwachen und bei Bedarf Maßnahmen zur Forderungsvermeidung veranlassen
- Überwachung, Weiterführung und Festlegung von Maßnahmen zur Zielerreichung der Abteilungsziele gem. „Target“
- Führung der 5 Teamleiter am Standort Friedrichshafen bzw. Detroit
- Führung eines direkt unterstellten Projektleiters
- Prozessuale und strukturelle Unterstützung und Beratung der Teamleiter und (Teil-) Projektleiter

Mitarbeiter: 65

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Alno AG

Teilprojektleiter SCM/Sanierung

- Neuvergabe/Outsourcing aller IT-Dienstleistungsverträge
- Personelle Umstrukturierung des Bereichs Supply Chain Management
- Identifizierung und Umsetzung von Low Cost Country Potentialen
- Anpassung der Produktionsplanung an die neue Supply Chain Struktur

Mitarbeiter: 12

HUGA Hubert Gaisendrees GmbH & Co. KG

Einkaufsleiter

- Outsourcing einer kompletten Produktionslinie nach Werkschließung
- Personelle und organisatorische Reorganisation des Bereiches Einkauf
- Internationalisierung der Lieferantenbasis (Global Sourcing)
- Reorganisation der kaufmännischen Abläufe im Unternehmen

Mitarbeiter: 6

GeesinkNorba B.V.

Profitability Improvement Project Leader

- Gründung & Führung des Profitability Improvement Teams nach erfolgreichem Merger durch die Platinum Equity
- Leitung aller Kostenreduzierungsprogramme (Lean-Projekte)
- Erarbeitung einer europäischen Strategie zur Einbeziehung des Vertriebs in diese Projekte
- Aufbau einer effizienten Supply-Chain zwischen diesen Regionen mit besonderem Fokus auf den Vertrieb Südeuropa
- Aufbau von Kommunikationssystemen zur optimierten Abgleichung von Lieferterminen zum Kunden unter Einbeziehung der Liefertermine der Lieferanten
- Absicherung dieser Kostenvorteile anhand von Rahmenverträgen
- Vorbereitung und Durchführung von Outsourcing-Maßnahmen

Mitarbeiter: 7

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

mandate

Vokes-Air Group

Purchasing Director Europe

- Aufbau eines europäischen Teams nach erfolgreichem Merger durch die The Riverside Company
- Erarbeitung einer europäischen Strategie zur Erreichung vorgegebener Profitabilitätssteigerungen
- Einbeziehung des Verkaufs und der Produktionsplanung in diese Maßnahmen
- Entwicklung neuer Produkte durch Einbeziehung der Lieferanten F&E
- Zusammenführung unterschiedlicher ERP- & IT-Systeme
- Leitung aller Kostenreduzierungsprogramme (Lean-Projekte)

Mitarbeiter: 8

CSA Germany GmbH & Co. KG

Director Supply Chain Management Europe

- Aufbau des Europa Supply Chain Teams nach erfolgter Übernahme der Metzeler Automotive Profile Systems GmbH inkl. Personalsuche
- Integration der europäischen Teams in die zentrale Einheit unter besonderer Berücksichtigung der italienischen Werke in Cirie und Battipaglia/Italien mit eigenen Verkaufsorganisationen
- Vertretung der europäischen Interessen bei der Erarbeitung einer globalen Strategie im Bereich Rohstoffe (EPDM/Metalle)
- Vertretung der Supply-Chain-Organisation bei allen „Lean-Projekten“
- Anpassung der lokalen Supply-Chain-Organisationen in 13 europäischen Werken an die neue Zentraleinheit unter besonderer Berücksichtigung der jeweiligen internen Prozesse entlang der gesamten Wertschöpfung
- Zusammenführung unterschiedlicher ERP- & IT-Systeme (SAP & Fors)

Mitarbeiter: 55

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

www.seneca-vision.de
info@seneca-vision.de

mandate

CompAir Drucklufttechnik GmbH

Leiter Materialwirtschaft

- Restrukturierung nach erfolgter Private Equity Übernahme
- Optimierung des Bestell- und Lagerwesens mit Fokus auf Liefertermin-treue mit einer deutlichen Reduzierung des Umlaufvermögens mit Fokus auf Abgleich der Liefertermine zum Kunden (Vermeidung von Fehlteilen) und Lieferanten aus Fernost
- Optimierung der vorhandenen IT-Strukturen
- Unterstützung des Verkaufs zur Absicherung geplanter Projekte u.a. anhand von Rahmenverträgen

Mitarbeiter: 10

Deutsche Präzisions-Ventil GmbH

Leiter Supply Chain inkl. Fertigungsplanung & Verkaufs-Innendienst

- Optimierung Lieferfähigkeit zum Kunden
- Erarbeitung einer globalen Einkaufsstrategie zur Sicherung dieses Ziels
- Einführung eines europaweiten Kennzahlensystems (Supply Chain Score Card) zur Steuerung der europäischen Organisation unter Nutzung der vorhandenen IT-Strukturen
- Abstimmung der Abläufe der einzelnen Bereiche nach Einführung der neuen Supply-Chain-Organisation von der Rohstoffbeschaffung über die Auftragsannahme/Produktionsplanung bis zur Logistik
- Outsourcing des Lagerbereichs (ca. 20 Mitarbeiter)
- Vertretung der Supply-Chain bei allen Kostensenkungsprogrammen

Mitarbeiter: 35

HPI GmbH

Leiter International Trading & Chemicals

- Restrukturierung des Bereichs nach erfolgter Übernahme
- Einführung neuer Produktfamilien in enger Abstimmung mit der GF zur Erweiterung des vorhandenen Kundenstamms
- Erarbeitung Strategien und –prozesse für diese Produktfamilien incl. der Beurteilung der Kundenbeziehungen anhand von KPI's

Mitarbeiter: 10

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de

✉ info@seneca-vision.de

mandate

Moeller GmbH

- Unterstützung des Einkaufs bei der Identifizierung von Kosteneinsparungspotentialen (Einkaufsvorteile) nach Übernahme durch eine Private Equity Gesellschaft
- Leitung eines Insourcing-Projektes unter besonderer Berücksichtigung der technischen Notwendigkeiten in Kombination mit betriebswirtschaftlichen Vorgaben als Projektmanager
- Koordination der eingeschalteten externen Unternehmensberatung

Berkenhoff GmbH

Leiter Zentraleinkauf

- Restrukturierung im Auftrag einer Private Equity Gesellschaft
- Erweiterung der Lieferantenszene im Bereich der NE-Metalle und sonstiger Legierungen anhand von Rahmenverträgen
- Beratung des Verkaufs und der F&E bei diesem Projekt
- Umstrukturierung der Supply-Chain und Optimierung der Dispositionsabläufe zur Senkung des Umlaufvermögens
- Aufbau eines Kennzahlensystems (KPI's) zur Kontrolle dieser Abläufe
- Leitung diverser Kostensenkungsprogramme (Lean)
- Betriebswirtschaftliche Führung beim Aufbau einer neuen Produktion in Ningbo/China auf Basis der technischen Vorgaben des Bereiches F&E

Mitarbeiter: 8

Huang Jing Industrial Co

- Vorbereitung Markteintritt Deutschland
- Kundenkontakte, Büros, Recruiting; Behörden

Jan Kolbe Einbaugeräte GmbH

Einkaufsleiter

- Gesamtverantwortung Materialwirtschaft
- Entwicklung und Einführung neuer Produkte zur Erweiterung des Kundenstamms
- Erweiterung der Lieferantenszene, insb. Fernost & Türkei
- Aufbau einer adäquaten Materialwirtschaft zur Realisierung jährlicher Wachstumsraten von ca. 30% sowie Reorganisation der Lieferantenszene unter Einbeziehung des Controlling anhand von KPI's unter Nutzung des bestehenden ERP-Systems

Mitarbeiter: ca. 20

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de

✉ info@seneca-vision.de

beschäftigungsverhältnisse

1998 – 2003 **Einkaufsleiter Handelswaren**

Richter System GmbH & Co. KG

- Eigenverantwortliche Führung der Handelswaren (im bilanztechnischen Sinn), RHB, Dienstleistungen, Projekte, technische Detaillösungen unter Beachtung bauaufsichtlicher Zulassungen
- Sourcing neuer Lieferquellen im engen Umfeld des Stahleinkaufs
- Führung des Fernosteinkaufs (Taiwan, China, Korea, Malaysia)
- Optimierung der Materialwirtschaft unter besonderer Berücksichtigung der Dispositionsabläufe an mehreren Produktionsstandorten
- Disziplinarische Führung von 3 Mitarbeitern, fachliche Führung von weiteren 10 Mitarbeitern
- Einkaufsvolumen: ca. 20 Mio €
- 01/02 Übernahme des Fernosteinkaufs der Gebr. Knauf Westdeutsche Gipswerke
- 08/02 Ernennung Koordinator Handelswaren Knauf weltweit
- 01/03 Ernennung Koordinator aller abteilungsübergreifenden Projekte

1997 – 1998 **Geschäftsführer**

Euro Trade Peters GmbH

- Großhandel
- Bereich: Heizung im DIY, Importe aus Italien.

1996 – 1997 **Zentraleinkauf Italien**

Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte AG

- Aufbau der italienischen Niederlassung
- Koordination zwischen der Geschäftsführung in Italien und dem Vorstand in Deutschland
- Gestaltung der Sortimente für den ersten POS in Mailand für die Warenbereiche Sanitär, Heizung, Fliesen, Elektroinstallation

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de

✉ info@seneca-vision.de

beschäftigungsverhältnisse

1995 – 1996 **Assistent im Zentraleinkauf**

Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte AG

- Eigenverantwortliche Markteinführung der Produktgruppe Heizung incl. der Vorgabe von Richtlinien (Verpackung, Konfektionierung etc.), der Gestaltung der Warendisplays und der Ablaufplanung bei der Koordination der betrieblichen Prozesse in 200 Filialen
- Realisierter Zusatzumsatz: 12 Mio DM im Jahr der Markteinführung
- Selbständige Verhandlung von Bonus- und Rahmenverträgen
- Allgemeine Assistententätigkeiten im Category-Management Heizung/Sanitär
- Einkaufsvolumen: ca. 400 Mio DM

1994 – 1995 **Einkaufsleiter**

Richter + Frenzel Regensburg GmbH + Co.

- Anpassung der Sortimente an den österreichischen Markt zum Markteintritt
- Verhandlung von Rahmenverträgen für die Unternehmensgruppe
- Eigenverantwortliche Lagerplanung des Betriebsneubaus
- Leitung der kfm. Ausbildung (5 Auszubildende)
- Fachliche und disziplinarische Führung von 7 Mitarbeitern

1989 – 1994 **Leitung Bereich EDV/CAD und Einkauf als Freiberufler**

Ing.-Büro Kasprowski

- Aufbau der CAD-Abteilung mit zuletzt 5 eigenen Mitarbeitern und Organisation im 3-Schicht-Betrieb parallel zum Studium
- Referenzprojekte: ICE-Betriebswerk München; TU München, Hacker-Pschorr München

1988 – 1994 **Dozent**

Industrie- & Handelskammer Niederbayern

- Planung und Durchführung von EDV-Seminaren

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de

✉ info@seneca-vision.de

ausbildung

- 1988 – 1994** **Universität Passau**
Diplom-Kaufmann
Fachrichtung: Betriebswirtschaftslehre/Italienisch
- 1990 – 1991** **Universität Verona**
Stipendiat im Rahmen des ERASMUS-Programms der Europäischen Gemeinschaft
- 1987 – 1988** **Fernuniversität Hagen**
Fachrichtung: Wirtschaftswissenschaften
- 1985 – 1988** **Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie Essen**
Betriebswirt (VWA) / Industriekaufmann
Studium mit integrierter betrieblicher Ausbildung; Ruhrgas AG, Essen
- 1985 – 1985** **Universität Florenz**
Dreimonatiges Sprachstudium

qualifikationen

- 1995** **Industrie- & Handelskammer**
Niederbayern Passau
Ausbildereigenungsprüfung
- 1985 – 1988** **Ruhrgas AG**
Auszubildender
Einsatz im Hauptreferat Organisation/Datenverarbeitung in der selbständigen Schulung und Betreuung von Anwendern incl. der selbständigen Ausarbeitung der entsprechenden Programme und Literatur

sprachen

Englisch
Verhandlungssicher

Italienisch
Verhandlungssicher

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987



KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

www.seneca-vision.de

info@seneca-vision.de

case studies

Administration / Sourcing

Unternehmen

Mittelständisches Unternehmen, Industrieprodukte (NE-Metalle), Private-Equity-Hintergrund
Umsatz: ca. 110 mio €
Mitarbeiter: 550

Ausgangslage

Mittelständisches Unternehmen mit 2 Produktionsstandorten und weltweiter Kundenstruktur
SAP Release Change
Neubau einer Produktion in Ningbo/China
Kostenexplosion im Rohstoffbereich (NE-Metalle)
Massive „Überbestände“ im Umlaufvermögen
Regionale Lieferantenstruktur, im Bereich Rohstoffe national.
Stark lokal geprägte Mitarbeiterstruktur in der Materialwirtschaft

Aufgabe

Interimistische Übernahme der Position Leiter Zentraleinkauf
Analyse und Funktionalität des Kunden vor der Release Änderung mit Focus auf das MM-Modul.
Vorbereitung und Dokumentation jedes Schrittes des Release-Änderungsprozesses
Kaufm. Consulting in kritischen Phasen
Analyse und Bewertung des Datenbestandes (Stammdaten)
Begleitung des Werksaufbaus in China im Bereich Supply Chain
Globales Sourcing und internes Monitoring bei der techn. Zulassung neuer Bezugsquellen von NE-Metallen mit Ziel Steigerung der Versorgungssicherheit
Senkung des Umlaufvermögens durch Optimierung der Materialwirtschaft/des Bestellwesens
Internationalisierung der Einkaufsbasis und Lieferantenstruktur

Ergebnis

Fertigstellung der SAP Release Änderung und Inbetriebnahme des MM-Moduls ohne Pannen ca. 6 Monate vor allen anderen Modulen. Basis dafür: Komplette Neuaufnahme der Stammdaten, durchgesetzt und umgesetzt durch den Bereich Zentraleinkauf.
Sicherer Produktionsstart mit nur wenigen techn. Bedingungen Unterbrechungen in China nach 8 Monaten.
Neuzulassung von 7 neuen Rohstofflieferanten auf globaler Basis (Europe/Asien/Afrika)
Senkung des Umlaufvermögens um 15%.
Erhöhung der Sprachkompetenz mit entsprechenden interkulturellen Fähigkeiten des Einkaufsbereiches auf 5 Fremdsprachen und 3 Nationalitäten durch Schulungen und Neueinstellungen.

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

case studies

Produktneueinführungen / Expansion

Unternehmen

Einzelhandel, Europäischer Baumarktbetreiber
Umsatz: ca. 3 mrd €
Mitarbeiter: 15.000

Ausgangslage

Einzelhandelsunternehmen mit erheblichem Bedarf an einer Steigerung der Flächenproduktivität im Bereich technische Produkte (Heizung/Sanitär)
IPO/Gang an die Börse
Nationale Übernahmen anderer Baumarktbetreiber
Laufende internationale Expansion

Aufgabe

Regelmäßige Aufgaben im Category-Management wie Bonus-Verhandlungen etc.
Initiierung und Begleitung von Produktneueinführung
Verantwortliches Management der Einführung der Produktgruppe Heizung
Aufbau des italienischen Marktes
Vertretung des Vorstands im italienischen Management

Ergebnis

Einführung der Produktgruppe Heizung (Heizkessel/Uniteinheit und Fußbodenheizung) mit einem erzielten Zusatzumsatz im zweistelligen Millionenbereich und einer Spanne von ca. 30%
Aufbau einer italienischen Lieferantenbasis im übertragenen Einkaufsbereich innerhalb von 6 Monaten (ca. 90% neue Lieferanten)
Verantwortliche Begleitung des Aufbaus des italienischen Headquarters
Eröffnung des ersten POS in Italien nach 8 Monaten

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

www.seneca-vision.de

info@seneca-vision.de

case studies

Post Merger Integration / Krisenmanagement

Unternehmen

Global agierender US-Automobilzulieferer (TIER1) mit Fokus auf die Herstellung und den Vertrieb von technischen Komponenten für die internationalen OEM's, Private-Equity-Hintergrund

Umsatz: ca. 2,5 mrd €

Mitarbeiter: 20.000

Ausgangslage

Interimistische Übernahme der Position Director Supply Chain Europe

Global Player (US) mit Produktionsstandorten in 3 europäischen Ländern integriert

deutsches Unternehmen mit eigenen Produktionsstätten in 4 europäischen Ländern und eigenem Headquarter.

Veränderte Organisationsstrukturen (Matrix vs. Zentral) und das Aufeinandertreffen

unterschiedlicher Unternehmenskulturen (Deutsch vs. Angloamerikanisch)

Integration „in den Köpfen und Herzen“ findet trotz aufwendiger

Kommunikationsmassnahmen nicht statt.

Unterschiedliche ERP-System im Bereich SCM

Laufende „Saving und Lean-Projekte“ auf globaler Ebene

Automobilkrise der Jahre 2008/2009

Aufgabe

Aufbau eines europäischen Zentralbereichs SCM in Deutschland an einem neuen Standort

Aufbau eines adäquaten Einkaufs-Controlling-Systems

Synchronisation der europäischen ERP-Systeme

Senkung des Umlaufvermögens und Realisierung der durch das amerikanische Headquarter vorgegebenen Einsparungsziele

Begleitung des Bereichs durch die Finanzkrise

Ergebnis

Implementierung der neuen Zentraleinheit durch Neueinstellung, Umbesetzung und

Relocation innerhalb von 6 Monaten (Mitarbeiter mit 5 Nationalitäten)

Rückführung der Matrixorganisation zu einem Zentralbereich Supply Chain Management

(SCM) Europe nach 3 Monaten mit geografisch dezentralem Start

Einführung von leistungsfähigen KPI's innerhalb von 8 Wochen

Start von SAP-Einführungen in zwei europäischen Ländern

Senkung des Umlaufvermögens auf europäischer Ebene um 5%

Adäquate quantitative Neuverhandlung von bestehenden Einkaufsverträgen als Konsequenz der Finanzkrise 2008/2009

Zeitliche Zielerfüllung bei der europäischen Führung des „40mio€ saving-programs“

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

🌐 www.seneca-vision.de
✉ info@seneca-vision.de

case studies

EBIT-Improvement

Unternehmen

Niederländischer Hersteller im Bereich Sonderfahrzeugbau, Private-Equity-Hintergrund
Umsatz: ca. 200 mio €
Mitarbeiter: 350

Ausgangslage

Übernahme der Leitung des durch den Private-Equity-Investors initiierten Programms zur EBIT-Steigerung (6mio€) als „Profitability Improvement Project Leader“
Stark strapazierte Produktion nach Übernahme der schwedischen Produktionseinheit
Fehlende Skills im Supply-Chain-Management nach erheblichen Personalfuktuationen in den Jahren zuvor
Fehlendes Controlling und KPI-System
Starker Zeitdruck im internationalen Sourcing durch vertraglich vereinbarte Schließung des beim Merger nicht übernommenen Produktionsstandortes in Rumänien

Aufgabe

Realisierung des vorgegebenen Ziels der EBIT-Steigerung von 6mio€
Einführung eines zum Monitoring notwendigen Controlling- und KPI-Systems
Aufbau einer neuen Supply-Chain für die rumänische Produktion

Ergebnis

Einsetzung und Führung eines crossfunktionalem Teams aus allen betroffenen Bereichen (Einkauf, Finance, R&D, Produktion, Controlling) zur Begleitung des „Saving-Programms“
Einführung des entsprechenden KPI-Systems nach 6 Wochen
Planzielerfüllung bei der EBIT-Steigerung von 93% durch Neuverhandlungen und internationales Sourcing
Aufbau einer Supply-Chain zwischen Deutschland, Schweiz, China, Tschechien und der Ukraine zur Substitution der rumänischen Produktion mit Kosteneinsparungseffekten von 25%

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987

Seneca **VISION**
INTERIM

KLAUS PETERS

INTERIM MANAGER

www.seneca-vision.de

info@seneca-vision.de

impulsgespräche



Impulsgespräche, die Ihr Unternehmen voranbringen

Oft ist es eine objektive, losgelöste Sichtweise, die Probleme bewältigt und neue Perspektiven erkennt. Seneca Vision und Klaus Peters kann Ihrem Unternehmen in den vielfältigsten Gebieten weiterhelfen. Mit jahrzehntelanger Erfahrung in Schlüsselpositionen mehrerer Unternehmen und Kenntnis wegweisender wirtschaftlicher Mechaniken steht Klaus Peters Ihnen persönlich zur Verfügung. Der erste Schritt: ein unverbindliches Impulsgespräch in diskreter Atmosphäre, losgelöst vom Geschäftsalltag.

Wobei Klaus Peters helfen kann.

Sie möchten als Unternehmer eine Aufgabenstellung hinterfragen, beispielsweise im Rahmen einer Unternehmensnachfolge, Re-Organisation, Umstrukturierung oder Standort-Verlegung? Sie möchten erfahren, wie leistungsfähig Ihre Führungskräfte wirklich sind? Sie sind Jungunternehmer und benötigen neue Impulse für Ihre Geschäftstätigkeit? Klaus Peters von Seneca Vision unterstützt Sie als Führungskraft in den sensibelsten Bereichen. Zuverlässig, diskret und mit allem nötigen Know-how. Und wenn Sie noch mehr erfahren möchten: unsere Fallstudien geben einen Einblick in unsere Beratertätigkeiten.

Das Impulsgespräch. Erste individuelle Lösungsansätze.

Think outside the box. Dieser Ansatz trifft auf alle Impulsgespräche zu. Mit einer Kombination aus unkonventionellen Ideen, kreativen Visionen, objektiver Sicht und fachlichen Aspekten können Probleme oder Optimierungsarbeiten am besten angegangen werden. Klaus Peters nimmt die Rolle des polarisierenden Querdenkers ein, arbeitet lösungsorientiert ohne die Kontroverse zu scheuen.

Zeit zum Umdenken. Wie unsere Beratung abläuft.

Impulsgespräche sind die konsequente Weiterentwicklung von Seneca Vision und deren Erfahrungen im Bereich des Interim Managements. Sie sollten sich dieses Treffen nicht zu förmlich und trocken vorstellen. Lösungen entstehen am ehesten an behaglichen Orten, weshalb wir es auch gern als Kamingespräch bezeichnen. Das Gespräch findet ausserhalb des Unternehmens statt, idealerweise in der Lounge eines gehobenen Hotels. Vorab werden die Themen in einem Grobkonzept ausgearbeitet, Klaus Peters führt dann durch das Gespräch. Der weitere Verlauf ergibt sich von selbst.

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987

Seneca **VISION**
INTERIM

info@seneca-vision.de | www.seneca-vision.de

Hannebreite 3 | 31840 Hessisch-Oldendorf | Fon +49 (0)5152 5253287 | Mobil: +49 (0)172 8620987